

شماره : ۷۸۷۷۷/۱۲۱۱  
تاریخ : ۸۷/۱۰/۱۴  
پیوست :

متنی است در پاسخ به شماره بالا اشاره نمود

### باسمه تعالی

## اداره کل امور کارکنان موضوع: اختصاص امتیاز عامل آموزش

با سلام ، احتراماً به استحضار می رساند به دلیل محدود بودن امتیاز عامل آموزش برای سنوات خدمت هر یک از کارکنان حداکثر ۳۰۰ امتیاز و از طرف دیگر ضرورت تنوع در سبد دوره های آموزشی مورد نیاز کارکنان و اتخاذ رویکرد ایجاد انگیزه و عدالت در برقراری پوشش آموزشی مناسب مشاغل بانک، ایجاب می نماید با عنایت به فراوانی نسبی بعضی از دوره های آموزشی سهم امتیاز عامل آموزش آن ، به صورتی تعیین شود تا امکان جذب تدریجی و عدالت در برخورداری از امتیاز عامل آموزش برای طول سنوات خدمت کارکنان ، تا حد ممکن بوجود آید . از این رو سهم امتیاز به گونه زیر تسهیم بندی شده است :

۱. دوره های آموزش زبان انگلیسی برای هر یک از کارکنان واجد شرایط (مطابق دستورالعمل های صادره این اداره کل) حداکثر ۴۰ امتیاز برابر با ۱۳۶ ساعت درسی تعیین می شود .
۲. دوره های آموزش مهارت های کاربردی عمومی رایانه (مطابق با زمان و استانداردهای تعریف شده در طرح فن آوری اطلاعات کارکنان "ICDL") حداکثر ۴۰ امتیاز برابر با ۱۳۶ ساعت درسی قابل محاسبه است .
۳. دوره های آموزش عمومی و تخصصی امور رایانه برای مدیران و کارشناسان واحدهای تخصصی رایانه (ادارات کل حوزه امور رایانه و بانکداری الکترونیک) و مشاغل مرتبط و هسپراز آن در استان ها حداکثر ۸۰ امتیاز برابر با ۲۷۲ ساعت آموزش .
۴. برای دوره های آموزش توجیهی بدو خدمت با عنایت به اینکه کارکنان جدید الاستخدام موظف می باشند در بدو شروع به کار در بانک ، دوره مزبور را بر اساس برنامه ریزی های آموزشی طی نمایند که مدت زمان آن حسب نوع استخدام و جایگاه شغلی کارمند می تواند متفاوت باشد .

شماره : .....

تاریخ : .....

پیوست : .....

متنی است در پاسخ به شماره بالا انشاد شود

مع الوصف به دلایل ذکر شده در فوق حداکثر زمان برگزاری این دوره از حیث برقراری امتیاز عامل آموزش ۱۸۷ ساعت درسی برابر با ۵۵ امتیاز (  $11 \times 5 = 55$  ) قابل محاسبه است تا با رعایت سایر ضوابط و مقررات جاری ارزش گذاری و اعمال شود. بدیهی است دوره آموزش کارکنان جدید الاستخدام و نگهبانان واحدهای حراست بانک به هر تعداد روز یا ساعت که باشد از همین سقف امتیاز ( حداکثر ۵۵ امتیاز ) برخوردار خواهند شد.

۵. برای فراگیران دوره های آموزشی غیر حضوری و مکاتبه ای در صورت کسب حد نصاب قبولی در آزمون پایان هر درس ،  $\frac{2}{3}$  درصد ساعات درسی همان دوره بصورت حضوری ملاک صدور گواهینامه و برقراری امتیاز عامل آموزش است.

۶. با عنایت به اینکه سیستم جامع بانکداری الکترونیک ( مهر گستر ) در کلیه شعب بانک نصب و اجرا خواهد شد. کارکنان این شعب و واحدهای ذیربط نیاز است در دوره آموزشی « عملیات شعب مهر گستر » شرکت نمایند. لیکن به دلیل محدودیت امتیاز عامل آموزش ، به دوره های بازآموزی آن ( به استثنا جنبه های کاربردی جدید سیستم ) امتیاز آموزشی اختصاص داده نمی شود.

۷. در خصوص سایر دوره های آموزش ضمن خدمت کارکنان کماکان احتساب ۵ امتیاز به ازای هر ۱۷ ساعت آموزش مطابق فرمول زیر

{ امتیاز کل دوره آموزشی =  $5 \times 17$  ساعت ( مدت زمان یک واحد دانشگاهی ) + مدت زمان دوره آموزشی } ملاک تعیین امتیاز عامل آموزش است.

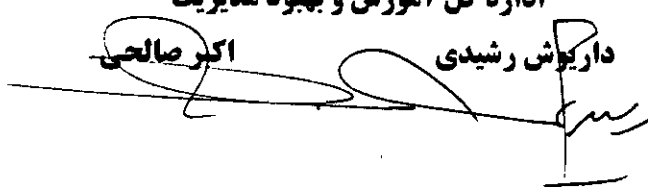
خاطر نشان می سازد سقف های امتیازی تعیین شده فوق برای دوره های آموزشی طول سنوات خدمت هر کارمند است و از حیث تاثیر در محاسبه میزان حقوق کارکنان ، شامل دوره های آموزشی می شود که از ابتدای سال ۸۶ به بعد برگزار شده و یا دوره های آموزشی طی شده در سال های گذشته که تاکنون در سیستم جامع منابع انسانی زیر بخش آموزش ثبت نشده است.

شماره : .....  
 تاریخ : .....  
 بیوست : .....

متمنی است در پاسخ به شماره بالا اشاره شود

شایان ذکر است آن دسته از سمینارها و دوره های آموزشی داخلی و برون سازمانی که بدون هماهنگی لازم با این اداره کل برگزار می شوند و یا غیرمرتبط با نیازهای شغلی و تخصصی واحد ذیربط در بانک تشخیص داده شوند هیچ گونه امتیاز آموزشی تعلق نمی گیرد .  
 بر این اساس نمایندگان این اداره کل و کارشناسان و رابطین آموزشی استان ها که در زمان صدور احکام حقوقی سال جاری جهت بررسی و تطبیق سوابق آموزشی همکاران با اداره کل امور کارکنان همکاری می نمایند مجاز به رفع مغایرت ها و ثبت صحیح دوره های آموزشی کارکنان از نظر ارتباط نوع آموزش با شغل ، مدت زمان دوره و نحوه اختصاص حداکثر امتیاز عامل آموزش مطابق با فرمول مذکور می باشند . قبلاً از همکاری صمیمانه و مساعدت لازم قدردانی می نماید . ۵۸۲ گ/۷

اداره کل آموزش و بهبود مدیریت  
 داریوش رشیدی  
 اکبر صالحی



رونوشت :

- جناب آقای نظری عضو هیئت مدیره محترم بانک برای استحضار .
- جناب آقای رضوی مدیر محترم امور بازرسی و نظارت برای استحضار و دستور اعمال کنترلهای لازم
- مدیریت شعب بانک در استان برای استحضار و دستور رعایت موارد فوق در زمان صدور احکام حقوقی سال جاری کارکنان .
- مراکز آموزشی بانک جهت اطلاع و رعایت مراتب فوق .